

株式会社リバティ行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のよう
に行動計画を策定する。

1.計画期間 令和4年4月1日～令和5年3月31日までの1年間

2.内容

目標1：男性スタッフの育児休業等を取得しやすい環境作りのため啓発活動を行う。
計画期間内に男性社員の育児休業取得者 1名以上

〈対策〉

- 令和4年5月～ 社内掲示板などを活用し、定期的に周知・啓発

目標2：年次有給休暇の取得促進

〈対策〉

- 有給取得促進のため、半休制度の導入検討
消化率の高い部署の実例を社内で共有し、取得促進への啓発を行う